



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, १७ फरवरी, १९९७/२८ मार्च, १९१८

हिमाचल प्रदेश सरकार

सहकारिता विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, १८ दिसम्बर, १९९६

संख्या कोप ए (३)-१/९०.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सहकारिता विभाग में अतिरिक्त रजिस्ट्रार, सहकारी सभायें (वर्ग-I राजपत्रित) के पद के लिये, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “घ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थातः—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सहकारिता विभाग अतिरिक्त रजिस्ट्रार, सहकारी सभायें (वर्ग-I राजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन एवं व्यावृत्तियाँ.—(1) अधिसूचना संख्या कूप ए(3)-1/90 तारीख 12 सितम्बर, 1991 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश सहकारिता विभाग अतिरिक्त रजिस्ट्रार सहकारी सभायें भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1991 को एतद्वारा निरसित किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन से उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई बात, नियुक्ति या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

रवि डींगरा,  
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबंध "अ"

सहकारिता विभाग, हिमाचल प्रदेश में अतिरिक्त रजिस्ट्रार सहकारी सभायें (राजपत्रित) वर्ग-I के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |  |   |
|--|---|
| 1. पद का नाम   | अतिरिक्त रजिस्ट्रार सहकारी सभायें   |
| 2. पदों की संख्या  | 1 (एक)  |
| 3. वर्गीकरण  | वर्ग-I (राजपत्रित)  |
| 4. वेतनमान   | रुपये 4125-125-5000-150-5600  |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | चयन पद  |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।  | लागू नहीं   |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।   | लागू नहीं   |
| 8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।                                    | लागू नहीं   |
| 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो   | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिभयुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | जन-प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा।   |

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

संयुक्त रजिस्ट्रार सहकारी सभायें में से प्रोन्नति द्वारा जिनके पास स्नातक की उपाधि हो और जिनका कम से कम तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो। ऐसा न होने पर संयुक्त रजिस्ट्रार सहकारी सभायें में से प्रोन्नति द्वारा जिनके पास स्नातक की उपाधि हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या इस रूप में 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो इसके अन्तर्गत उप-रजिस्ट्रार सहकारी सभायें के रूप में की गई सेवा भी शामिल है दोनों न होने पर रुपये 4125-5600 के वेतनमान में वरिष्ठ वेतनमान के भारतीय प्रशासनिक सेवा/हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवाओं के अधिकारियों में से स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिये निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी:—

- (1) उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे।

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परस्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्माड फोर्स परसोनल (रिजर्वेशन आफ़ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल

सर्विसिज)रुलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता प्राप्त किए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रुलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत बरीबता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक बरीबता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा प्रपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं

16. प्रारक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में प्रारक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

1. सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा:—

(i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,

(ii) परीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और

(iii) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के

अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पारित की है, यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी:

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी:—

- (i) आगामी वेव दफ्तारों पर करने के लिए, और
  - (ii) दरिबीला अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए ।
2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पारित कर ली है ।
  3. सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाना सम्भाव्य न हो ।

## 18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बचत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Coop. A(3)-1/90 dated the 18th December, 1996 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## CO-OPERATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 18th December, 1996

**No. Coop. A (3)-1/90.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Additional Registrar, Cooperative Societies (Class-I Gazetted) in the Department of Cooperation as per Annexure 'A' attached to this Notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Cooperative Department, Additional Registrar, Cooperative Societies, (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**—(1) The Himachal Pradesh Co-operative Department, Additional Registrar, Cooperative Societies, Recruitment and Promotion Rules, 1991, notified *vide* Notification No. Coop. A(3)-1/90 dated 12-9-1991 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rule, so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,

RAVI DHINGRA,  
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ADDITIONAL REGISTRAR, COOPERATIVE SOCIETIES (GAZETTED) CLASS-I IN THE DEPARTMENT OF COOPERATION, HIMACHAL PRADESH

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of the post                              | Additional Registrar, Cooperative Societies |
| 2. Number of posts                               | 1 (One)                                     |
| 3. Classification                                | Class-I (Gazetted)                          |
| 4. Scale of pay                                  | Rs. 4125-125-5000-150-5600                  |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Selection                                   |
| 6. Age for direct recruitment                    | Not applicable                              |

- |   |   |
|---|---|
| 7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.   | Not applicable  |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.   | Not applicable  |
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.  |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion, failing which by transfer.   |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotions/deputation/transfer is to be made.                                     | <p>By promotion from amongst the Joint Registrar, Cooperative Societies who are Graduate with atleast three years continuous regular service or regular combined with <i>ad hoc</i> service (rendered upto 31-3-1991) if any, in the grade, failing which from amongst the Joint Registrar, Cooperative Societies who are Graduate and possess 5 years continuous regular service or regular service combined with <i>ad hoc</i>, if any (rendered upto 31-3-1991) as such including the service rendered as Deputy Registrar, Cooperative Societies, failing both by transfer from amongst the Senior Scale I. A. S. officers/H. P. A. S. Officers in the pay scale of Rs. 4125—5600.</p> <p>(1) In all cases of promotion the <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for the promotion subject to the conditions :—</p> <p>(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on <i>ad hoc</i> basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;</p> |

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or as prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-91 shall remain unchanged.

- |   |  |
|---|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?                                  | As may be constituted by the Government from time to time. |
| 13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the Law                                  |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.   | Not applicable   |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment.  | Not applicable   |



16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Schedule Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 and as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) Cross the Efficiency Bar next due,
- (ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) Promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any Rules before the notification of these Rules shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules after attaining the age of 50 years for the purpose of

- (i) Crossing of Efficiency Bar next due and
- (ii) Confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exception in accordance with the Departmental Examination

Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

18. Power to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.